



Projekt: Místní akční plán rozvoje vzdělávání III ORP Tachov,
registrační číslo: CZ.02.3.68/0.0/0.0/20_082/0022995

ZÁPIS Z 3. SETKÁNÍ PRACOVNÍ SKUPINY PRO ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI MAP III ORP TACHOV

datum konání	19.1.2023
čas konání	10.00 – 12.00
místo konání	Regionální vzdělávací a informační středisko, Tachov + ZUŠ Tachov

Přítomni:

Viz prezenční listina

Program 3. setkání:

1. Stanovení priorit pro MAP III
2. Analýza klíčového tématu "Rozvoj potenciálu každého žáka "
3. Představení a prohlídka ZUŠ Tachov
4. Téma k diskusi Metody výuky podporující rovné příležitosti
5. Diskuse

Průběh jednání:

- Hlavní manažerka projektu Ing. Jana Kočandrlová přivítala všechny přítomné a přítomné s programem třetího setkání pracovní skupiny pro rovné příležitosti a krátce shrnula vše, co se probralo na druhém setkání.
- Realizačnímu týmu byla doručena připomínka Pedagogicko-psychologické poradny, ve které paní Hégrová, vedoucí pracoviště PPP, nesouhlasí s tvrzením, že „dlouhé čekací lhůty v PPP nerespektují harmonogram přijímání dětí do ZŠ a chybí zpětná vazba“. Připomínka byla členy pracovní skupiny prodiskutována. Členové skupiny se shodli na tom, že poradna kapacitně nezvládá zátěž díky nedostatečnému personálnímu obsazení. Paní Kratochvílová dodala, že vina je i na straně rodičů, kteří nerespektují doporučení školy. Pan Havel dodal, že se často stává, že si rodiče sice termín v poradně domluví, ale stejně v daný den nedorazí. Členové pracovní skupiny se po diskuzi shodli na tom, že z textu bude odstraněna část týkající se čekací lhůty.
- V další části jednání představila paní Kočandrlová priority pro MAP III. Tyto priority byly členům PS rozeslány předem k prostudování. Paní Válová požádala o doplnění pozice sdíleného IT specialisty a výchovného poradce do bodu 1.3. Členové pracovní skupiny se shodli na tom, že se tyto pozice patří pod nepedagogické pracovníky, kteří tam již uvedeni jsou. Opět se intenzivně diskutovalo o roli sdíleného IT specialisty. Paní Macková podotkla, že by bylo opravdu nejlepší, aby pouze jeden člověk spravoval všechny školy, zejména z hlediska bezpečnosti, protože se jedná o práci s citlivými daty.
- Manažerka projektu poté požádala členy pracovní skupiny o spolupráci na tvorbě SWOT analýzy týkající se Rozvoje potenciálu každého žáka. Krátce představila principy tvorby SWOT analýzy a členové skupiny poté hromadně na analýze pracovali. Výsledná SWOT analýza je přílohou zápisu.
- Paní Válová, ředitelka Základní umělecké školy v Tachově představila školu – obory, obsazení, pobočky. Jako jeden z problémů, se kterými se její škola potýká, je nedostatek vyučujících. Již v současné době jich mnoho do Tachova dojíždí. Poté proběhla



prohlídka ZUŠ. Paní Vállová ukázala členům PS specializované učebny na výuky výtvarných, hudebních, dramatických a tanečních oborů.

- Téma k diskusi Metody výuky podporující rovné příležitosti bylo zmíněno pouze okrajově a více se mu bude PS věnovat na dalším setkání.
- Na konci setkání manažerka projektu poděkovala přítomným členům pracovní skupiny za jejich účast a sdělila, že termín dalšího setkání je 21.3.2023 od 13.00 hod.

V Tachově dne 25.1.2023

Zapsala: Bc. Petra Terčová

Hlavní manažerka projektu
Ing. Jana Kočandrlová